

Février 2025

POLITIQUE

QSE RSE



Notre entreprise a enregistré une forte croissance de 2019 à 2024 (+ 110 %) et une nouvelle organisation s'est avérée nécessaire (pôles production, commerce, Supply chain et services support).

L'acquisition récente des établissements HERMET, désormais intégrés à SAS LIBAUD, nous permet de renforcer notre position en Occitanie avec l'ambition prochaine de devenir leader sur notre marché.



Malgré notre engagement et notre volonté de réussir, notre organisation n'a pas pu suivre au même rythme que notre croissance.

Pour remédier à cette situation, l'année 2025 sera marquée par :

- la consolidation de notre organisation,
- la recherche de performance de notre outil industriel,
- l'optimisation de l'ensemble de nos flux logistiques,
- la formation poussée de tous nos commerciaux pour en faire de vrais technico-commerciaux afin d'améliorer le conseil et apporter des solutions techniques à nos clients.

Dans un contexte économique complexe, notre objectif reste d'atteindre un chiffre d'affaires de 165 M€ (en maintenant nos marges) tout en s'engageant dans une **démarche de responsabilité sociétale de notre entreprise (RSE) autour des 3 grands axes : économique, social et environnemental.**



Cette démarche **s'intègre à notre système de management actuel de la qualité** et doit assurer la satisfaction de nos clients, de nos parties intéressées, garantir la sécurité, le bien-être de nos salariés et le respect de l'environnement.

Afin d'assurer l'efficacité de cette politique, nous mettons en place un dispositif de suivi et de pilotage rigoureux.

Nous mesurons nos résultats à travers des indicateurs de performance, des audits (internes et externes) et engageons des actions d'amélioration continue que nous pilotons sur notre plateforme Bluekango.



AXE ÉCONOMIQUE

L'axe économique est évidemment fondamental car il constitue un des piliers sur lesquels repose la durabilité de notre entreprise.

- Poursuivre le déploiement de notre **business model** : 1 usine et des agences commerciales satellites.
- **Satisfaire nos clients** : améliorer la qualité de nos produits, de nos services, et proposer des solutions techniques.
- Rendre plus **performant notre outil industriel** suivant les objectifs Sécurité, Qualité, Coût, Délai, Personnel Volume, Maintenance et Environnement (SQCDPVME).
- **Optimiser nos flux** amont et aval de notre production et de toute la logistique.
- Optimiser l'ensemble de nos **achats**.
- Perfectionner l'ensemble de nos processus à l'aide des **systèmes d'information et la digitalisation**.



AXE SOCIAL

Les hommes et les femmes sont la richesse de notre entreprise, leur expertise, leurs compétences et leur engagement sont essentiels pour atteindre nos objectifs.

- **Réduire nos accidents au travail, maladies professionnelles et améliorer nos conditions de travail**.
- Renforcer notre marque employeur en développant l'attractivité de nos métiers et en favorisant la transmission et l'apprentissage.
- Formaliser un parcours d'intégration complet.
- Développer les **compétences et l'employabilité de nos salariés** : mieux former au travers de la **Libaud Académie** pour renforcer le professionnalisme de nos équipes.
- Assurer la diversité et l'égalité des chances, respecter le droit des salariés et impliquer les instances représentatives du personnel.



AXE ENVIRONNEMENTAL

Nous avons à cœur de limiter l'impact de nos activités sur l'environnement. Cela se traduit par une gestion raisonnée de nos ressources et une réduction de notre empreinte écologique.

- **Améliorer nos processus de production** pour limiter notre impact environnemental, notamment en matière de réduction de nos rebuts, d'émissions de bruit et de réduction des gaz à effet de serre.
- **Réduire nos émissions de gaz à effet de serre** de 30 % entre 2022 et 2025 en poursuivant l'utilisation de ciment bas carbone.
- Abaisser nos **consommations électriques** (panneaux photovoltaïques sur tous les nouveaux bâtiments) et utiliser (sur la majorité de nos sites) une **énergie électrique française et 100 % verte** (notre nouveau fournisseur utilise l'eau, le vent, le soleil pour produire de l'électricité 100% renouvelable).
- Diminuer nos **consommations de carburants** (optimiser le transport de nos marchandises, réduire les déplacements de nos collaborateurs, utiliser des véhicules plus « verts »).
- Poursuivre l'amélioration du tri, la réduction et la valorisation des déchets.
- **Sensibiliser** nos salariés aux enjeux environnementaux.

Nous nous engageons à mettre à disposition tous les moyens humains, financiers et organisationnels nécessaires pour atteindre ces objectifs dans le respect de la réglementation et conformité en vigueur.

Chaque collaborateur est acteur de cette démarche, et ensemble, nous contribuons à bâtir un avenir durable et responsable pour notre entreprise et pour la société.

Nous savons pouvoir compter sur vous.

Philippe ROBERT

